

De revizuit
cu înmăsurare
2018.

I.P.I. INSTITUTUL DE ȘTIINȚE PENALE
ȘI CRIMINOLOGIE APLICATĂ
C/F 1010620005221
INTRARE / IEȘIRE Nr. 2017
« 21 » Ianuarie 2018

APROB
Director, doctor în drept,
profesor universitar

Valeriu BUJOR

Regulament

cu privire la formarea continuă a cadrelor didactice în cadrul Institutului de Științe Penale și Criminologie Aplicată

I. Dispoziții generale

1. Formarea continuă a cadrelor didactice este o obligațiune funcțională determinată prin Legea învățământului a Republicii Moldova și Statutul Institutului de Criminologie, fiind un proces de formare profesională psiho-pedagogică, perfecționare continuă în domeniul de activitate pedagogică și științifică pe parcursul carierei profesionale.
2. Formarea continuă, prin diverse programe de formare continuă se efectuează după necesitate, dar nu mai rar de o dată în cinci ani.
3. Periodicitatea perfecționării cadrelor didactice este determinată de către rectorul Institutului de Criminologie în baza propunerilor șefilor de catedră (sau a altor subdiviziuni), luandu-se în considerație specificul domeniului de activitate a cadrelor didactice și posibilitățile de realizare a programelor de formare continuă.
4. Formarea continuă a cadrelor didactice include formarea inițială și periodică psiho-pedagogică, perfecționarea măiestriei pedagogice, perfecționarea, reciclarea și, la necesitate, recalificarea profesională.
5. Modalitățile de formare continuă a cadrelor didactice includ: studii de masterat psiho-pedagogic și masterat profesional, cursuri de perfecționare a măiestriei pedagogice și științifico-didactică, stagii de perfecționare la întreprinderi, instituții de învățământ și de cercetare din țară și de peste hotare. Participarea cadrelor didactice cu rapoarte la conferințe, seminare, simpozioane naționale și internaționale este considerată ca o formă suplimentară de perfecționare.
6. Formarea continuă a cadrelor didactice poate fi efectuată cu extragerea totală (pe parcursul perfecționării) sau parțială din câmpul muncii, prin instruire la distanță în conformitate cu planurile individuale.
7. Programele de formare profesională continuă pentru cadrele didactice, ce sunt atestate cu documentele (certIFICATELE) de absolvire ale Ministerului Educației, sunt stabilite în limitele:

- formare inițială psiho-pedagogică - minimum 144 ore;
- recalificare pedagogică - minimum 500 ore;
- stagiul la întreprinderi sau instituții de învățământ - 100 - 500 ore;
- stagiul la întreprinderi sau instituții de învățământ - 100 - 500 ore;
- perfecționare - 72 - 500 ore.

8. Numărul total de ore de formare continuă acumulate de cadrele didactice pe parcursul a cinci ani prin diferite modalități de perfecționare trebuie să fie de cel puțin 240 ore, inclusiv minimum 100 ore stagiul de perfecționare la întreprinderile de profil sau instituțiile de cercetări științifice.

9. Rezultatele formării profesionale continue se iau în considerație la alegerea, re alegerea cadrelor didactice prin concurs, avansarea în post și stabilirea suplimentelor la salariul de bază.

II. Obligațiuni și responsabilități privind planificarea, organizarea și evidența formării continue a cadrelor didactice

1. Cadrele didactico-științifice sunt obligate de a-și perfecționa permanent nivelul profesoral și cultural.
2. Activitățile de formare continuă a cadrelor didactice se includ în planurile individuale și planurile de lucru ale cadrelor. Dările de seamă a cadrelor didactice, șefilor de catedre, facultăților și Institutului includ compartimentele respective de perfecționare a cadrelor didactice.
3. Participarea cadrelor didactice în perfecționarea personalului din economia națională se consideră ca activitate ce contribuie la perfecționarea competenței profesionale proprii și la stabilirea relațiilor de colaborare ale catedrelor respective cu agenții economici în conformitate cu domeniile de activitate.
4. Responsabili de planificarea și crearea condițiilor pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice la catedră este șeful de catedră.
5. Responsabili de realizarea programelor de formare continuă a cadrelor didactice este prorectorul pentru știință și învățământ.
6. Evidența formării profesionale continue a cadrelor didactice se efectuează de către Serviciul Personal.

III. Organizarea stagiului de perfecționare a cadrelor didactice

1. Stagiul este o formă individuală de perfecționare a cadrelor didactice, obiectivul principal al căreia este înnoirea și aprofundarea cunoștințelor și abilităților în domeniile psiho-pedagogice, științifico - didactice, tehnică și tehnologii moderne, economico - manageriale, studiere a formelor, metodelor și tehnologiilor moderne de instruire, a experienței avansate.
2. Stagiul se efectuează în instituții de învățământ, la întreprinderi, instituții de

cercetări științifice din țară și de peste hotare.

3. Planurile individuale de stagii a cadrelor didactice se elaborează și se coordonează de către catedre cu întreprinderile sau organizațiile la care se vor efectua stagiile, se aprobă de către rectorul Institutului de Criminologie. Planul individual de stagiu include studierea unor probleme concrete din domeniul profesional tehnic, economico - managerial, sau a altor probleme de interes comun pentru catedră, profesor și întreprindere.
4. Stagiile cadrelor didactice ale Institutului de Criminologie se efectuează în conformitate cu Planul anual de formare continuă, aprobat de rector la propunerile facultăților.
5. Cadrele didactice sunt îndreptate la stagii în baza cererii personale a profesorului, avizată de șeful de catedră și prorectorul respectiv. În baza cererii a cadrului didactic cu avizele respective se emite ordinul rectorului de efectuare a stagiului.
6. La finalizarea stagiului profesorul prezintă darea de seamă, semnată și de către conducătorul întreprinderii la care s-a efectuat stagiul. Catedra (sau subdiviziunea universității) la ședință examinează darea de seamă și primește decizia respectivă de aprobare, completare sau respingere a dării de seamă, primește decizia de a recomanda rezultatele stagiului spre utilizare la întreprindere, în procesul de instruire a studenților, perfecționare a personalului întreprinderii.

IV. Finantarea formării profesionale continue

1. În conformitate cu prevederile Legii Republicii Moldova Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28.03.2003 sunt stabilite condițiile, modalitățile, durata formării profesionale continue, drepturile, obligațiunile și mijloacele financiare în acest scop în mărime de cel puțin 2 la sută din fondul de salarizare. * *
2. Pe parcursul stagiului cu durata limită stabilită prin legislația în vigoare pentru cadrul didactic se mentine salarizarea.