



din „_____” _____” 20_____

mun. Chișinău

I. Părțile Contractului

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată, în persoana rectorului Valeriu Bujor, care reprezintă interesele Institutului în baza Statutului, numit în continuare *Angajator* pe de o parte, și cetățeanul _____, numit în continuare *Salariat*, pe de altă parte, călăuzindu-se de legislația în vigoare a Republicii Moldova, au convenit asupra următoarelor clauze contractuale:

II. Obiectul Contractului

Desfășurarea în cadrul Institutului de Științe Penale și Criminologie Aplicată a activităților stabilite conform prezentului Contract și fișei postului, în condițiile stabilite conform prezentului Contract individual de muncă, a Cartei universitare și legislației Republicii Moldova în domeniu.

III. Durata Contractului

- 3.1. Nedeterminată, salariatul urmând să înceapă activitatea la data de _____ **august 2020**.
- 3.2. Determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de _____.
- 3.3. Perioada de probă (dacă s-a convenit) _____.

IV. Locul de muncă

Activitatea se va desfășura în cadrul **Catedrei** _____.

V. Tipul muncii

Salariatul este angajat în funcția de _____.

VI. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții **normale** (deosebite, speciale).

VII. Durata muncii

- 7.1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de _____ ore/ săptămână.
- 7.2. O fracțiune de normă de, _____ ore/săptămână.
- 7.3. Programul de lucru este determinat de planul individual al cadrului didactic (didactico-științific) cu evidența globală a muncii, conform actelor normative instituționale și naționale.

VIII. Concediul

- 8.1. Durata concediului anual de odihnă se stabilește în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).
- 8.2. Durata concediului de odihnă suplimentar este de _____ zile calendaristice, în raport cu durata efectivă a muncii (normă întreagă sau fracțiune de normă).
- 8.3. Plata pentru concediu va fi calculată și acordată conform actelor normative în vigoare.

IX. Condițiile de retribuire a muncii

9.1. Mărimea și formele de retribuire a muncii sunt stabilite conform Regulamentului cu privire la retribuirea muncii în cadrul Institutului de Criminologie și de comun acord.

9.2. Noile condiții care țin de remunerare sunt stabilite sub formă scrisă și sunt semnate de către părți.

9.3. *Angajatorul* are dreptul să-i reducă *Salariatului* mărimea compensațiilor și a adaosurilor lunare sau să-l lipsească de acestea în temeiul prevederilor Regulamentului cu privire la remunerarea muncii corpului profesoral didactic.

9.4. Din salariul stabilit și din alte plăți ale *Salariatului* sunt efectuate rețineri sub formă de impozite, conform legislației fiscale, plăți de asigurare socială și asigurare medicală.

9.5. *Angajatorul* are dreptul să nu remunereze munca care nu a fost confirmată (dări de seamă, textul lucrărilor elaborate, certificate etc.), conformă după volum și calitate cerințelor *angajatorului* sau realizată cu depășirea termenilor de realizare a sarcinii respective.

X. Drepturile și obligațiunile Salariatului

Salariatul este în drept:

10.1. Să ceară respectarea condițiilor contractuale de către *Angajator*.

10.2. Să ceară *Angajatorului* organizarea lucrului prestat conform condițiilor contractuale și a obligațiunilor de funcție prevăzute în fișa de post.

10.3. Să negocieze cu *Angajatorul* mărimea salariului și condițiile de muncă.

10.4. Să rezilieze prezentul Contract, în baza temeiurilor și ordinii stabilite de legislația în vigoare a Republicii Moldova și prezentul Contract.

10.5. Să primească de la *Angajator* o informație deplină despre datele sale personale și modul de prelucrare a acestora.

Salariatul este obligat:

11.1. Să respecte în totalitate clauzele prevăzute în conținutul prezentului Contract.

11.2. Să presteze munca conform specialității și funcției indicate în prezentul Contract.

11.3. Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile asumate prin prezentul Contract.

11.4. Să execute întocmai dispozițiile *Angajatorului* și ale conducătorilor nemijlociți privind procesul de activitate, de instruire sau educațional, dacă acestea nu contravin conținutului prezentului Contract și dacă nu depășesc obligațiunile funcționale stabilite în actele corespunzătoare.

11.5. Să-și asume, prin semnătură, obligația de a cunoaște și respecta normele Regulamentului cu privire la normarea și organizarea muncii și altor acte normative interne care reglementează activitatea de instruire, de cercetare și educativă _____.

(semnătura)

11.6. Să manifeste atitudine gospodărească față de bunurile care constituie proprietatea *Angajatorului* și a terțelor persoane, încredințate lui de către *Angajator*, pentru exercitarea atribuțiilor prevăzute în prezentul Contract.

11.7. Să respecte colegii de serviciu și disciplina muncii.

11.8. Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii.

11.9. Să informeze imediat *Angajatorul* sau conducătorul despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea bunurilor care constituie proprietatea *Angajatorului*.

11.11. Să contribuie prin activitatea sa la promovarea bunei imagini a Instituției.

11.12. Să nu divulge secrete de serviciu și/sau secrete comerciale aflate și deținute de el în procesul de exercitare a funcției indicate în prezentul Contract, ceea ce ar cauza prejudicii *Angajatorului*;

11.13. Să informeze, în termen cât mai scurt posibil, despre efectuarea unor modificări sau completări în documentele sale de identitate, *Angajatorul*.

11.14. Să îndeplinească calitativ și în termen volumul de muncă stabilit de către *Angajator* (conform planului individual, al planurilor de activitate a catedrei).

11.15. Să activeze în strictă conformitate cu orarul stabilit și să se supună tuturor însărcinărilor și ordinelor de serviciu emise de funcționarii, cărora li se subordonează, în limita atribuțiilor prevăzute în fișa de post.

11.16. Să își perfecționeze permanent nivelul profesional și deontologic.

11.17. Să pună informația despre activitatea desfășurată prin cumul la alte instituții, la dispoziția *Angajatorului*.

11.18. În procesul de activitate, să respecte cerințele legislației în vigoare și actele administrative emise de *Angajator*.

11.19. Să participe la munca de educare a studenților.

11.20. Să fie îmbrăcat decent, conform cerințelor înaintate de *Angajator*.

11.21. Să organizeze și să realizeze procesul de învățământ la un nivel științifico-pedagogic și metodic înalt, conform Standardelor naționale în domeniu.

11.22. Să nu săvârșească fapte amorale, incompatibile cu principiile educației.

12. *Salariatul*, angajat în funcțiile care țin de activitatea profesoral-didactică, poate rezilia prezentul Contract din proprie inițiativă în cursul anului de studii numai în cazuri excepționale (incapacitate profesională care ține de starea sănătății, schimbare a locului de trai în altă localitate sau alegere într-o funcție electivă), anunțând în scris *Angajatorul* cu o lună înainte de plecare.

XII. Drepturile Angajatorului

Angajatorul are următoarele drepturi:

12.1. Să ceară respectarea legislației în vigoare, respectarea actelor administrative emise de *Angajator*, prevederilor prezentului Contract și îndeplinirea necondiționată și în deplină măsură a obligațiilor de serviciu, conform funcției deținute, de la *Salariat*.

12.2. Să țină sub control calitatea muncii prestate de către *Salariat*.

12.3. Să stabilească regimul și durata săptămânii de muncă ale *Salariatului*, conform funcției și cerințelor legislației în vigoare.

12.4. Să stabilească mărimea salariului de funcție a *Salariatului*, conform tarifării și coeficientului aprobat de *Angajator*.

12.5. Să transfere *Salariatul* la o altă muncă sau funcție în legătură cu necesitățile de serviciu respectându-se legislația în vigoare.

12.6. Să trimită *Salariatul* în deplasări de serviciu privitoare la problemele care țin de procesul de activitate al acestuia.

12.7. Să desfacă prezentul Contract, dacă *Salariatul* a dat dovadă de:

- incapacitate profesională;
- necorespunderea conform cerințelor față de funcția ocupată;
- încălcarea disciplinei de muncă (inclusiv lipsa nemotivată de la locul de muncă, mai mult de 4 ore);
- divulgarea secretului de serviciu sau informației confidențiale;
- pierderea încrederii din partea *Angajatorului*;
- aducerea de prejudicii materiale și morale *Angajatorului*;
- crearea situațiilor de conflict în colectiv;
- refuzul nemotivat de a fi transferat în altă funcție în legătură cu necesitățile de serviciu,
- ignorarea ordinilor și dispozițiilor *Angajatorului*;
- alte cazuri prevăzute de legislația muncii.

12.8. Să limiteze activitatea prin cumul a *Salariatului*, dacă aceasta poate conduce la prejudicierea *Angajatorului* sau ar împiedica executarea în deplină măsură a atribuțiilor de bază.

12.9. În condiții excepționale, *Salariatul* este în drept să suspende acțiunea prezentului Contract, pentru perioada stării de urgență, carantină sau altă circumstanță ce nu depinde de voința *Angajatorului*, fără plata drepturilor salariale pentru această perioadă.

XIII. Obligațiunile Angajatorului

13.1. *Angajatorul* confirmă, prin semnarea prezentului Contract, că locul de muncă al *Salariatului* corespunde condițiilor de muncă.

13.2. *Angajatorul* asigură condiții sănătoase de muncă și creație *Salariatului*, și contribuie la onorarea obligațiilor, în conformitate cu legislația în vigoare, prezentul Contract, înțelegerea dintre părți și în conformitate cu alte acte normative, de către *Salariat*.

13.3. *Angajatorul* aduce cerințele față de activitatea care i-a fost încredințată, condițiile de muncă și regulile de ordine interioară, la cunoștința *Salariatului*.

13.4. *Angajatorul* explică drepturile și îndatoririle, modul de evaluare și apreciere a activității didactice, metodice și de cercetare a *Salariatului*.

13.5. *Angajatorul* informează despre modificările survenite în modul de organizare a muncii, *Salariatul*.

13.6. În conformitate cu legislația în vigoare și actele normative care țin de protecția muncii, *Angajatorul* garantează drepturile *Salariatului* la protecția muncii și se obligă să asigure condiții corespunzătoare igienico-sanitare de muncă.

13.7. *Angajatorul* familiarizează cu instrucțiunile privind tehnica securității, normele sanitare, igiena muncii, paza anti-incendiară și cu alte reguli privind protecția muncii, *Salariatul*.

XIV. Clauze de confidențialitate

Pe toată durata executării prezentului Contract și timp de 3 (*trei*) luni calendaristice după încetarea acestuia, părțile se obligă să nu divulge date sau informații de care au luat cunoștință în perioada executării prezentului Contract.

XV. Modificarea Contractului

15.1. Modificarea clauzelor prezentului Contract se face de către *Salariat* și *Angajator*, de comun acord, prin perfectarea scrisă a acordurilor adiționale, care constituie părți componente ale prezentului Contract.

15.2. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către *Angajator* a prezentului Contract poate fi efectuată în condițiile legii și doar cu referire la:

- mărirea duratei de acțiune indicată în prezentul Contract;
- schimbarea temporară a locului de muncă în interes de serviciu sau detașare;
- transferul la o altă muncă sau permutare.

XVI. Încetarea Contractului

16.1. Prezentul Contract încetează fără a fi necesară intervenția instanței de judecată, în cazul în care:

- expiră termenul indicat în pct. 3.2 al prezentului Contract;
- *Salariatul* încalcă în mod repetat obligațiile sale prevăzute în conținutul prezentului Contract și fișa de post.

16.2. Prezentul Contract se consideră a fi desfăcut din inițiativa *Salariatului* în următoarele cazuri:

– înaintarea unei cereri de desfacere a prezentului Contract din proprie inițiativă, cu notificarea prealabilă a *Angajatorului* în termen de 14 (*paisprezece*) zile calendaristice, înainte de data la care încetarea prezentului Contract urmează să-și producă efectele;

- *Angajatorul* nu își execută obligațiile asumate prin prezentul Contract.

16.3. Prezentul Contract se consideră a fi desfăcut din inițiativa *Angajatorului* în cazul în care *Salariatul*:

– nu își îndeplinește conștiincios atribuțiile indicate în prezentul Contract;

– încalcă în mod repetat vreo obligație prevăzută în conținutul prezentului Contract, după ce a fost avertizat că o nouă încălcare va conduce la desfacerea unilaterală a prezentului Contract;

– nu îndeplinește la timp volumul de muncă, sarcinile concrete stabilite de către *Angajator*;

– încalcă în mod repetat prevederile orarului procesului de studii și a regimului de muncă stabilit de *Angajator*.

16.4. *Salariatul* desface prezentul Contract, conform pct. 16.1. și 16.2. al prezentului Contract, cu condiția îndeplinirii până la capăt a lucrului încredințat lui de către *Angajator*.

16.5. În caz de desfacere a prezentului Contract, *Salariatul*:

- achită toate datoriile pe care le are față de *Angajator*;
- restituie toate bunurile, documentația și altă avere mobilă care i-a fost transmisă, pentru a-și exercita atribuțiile indicate în prezentul Contract, *Angajatorului*.

16.6. În caz de desfacere a prezentului Contract și îndeplinirea de către *Salariat* a condițiilor prevăzute de pct. 16.4. al prezentului Contract, *Angajatorul*:

- efectuează achitarea deplină a drepturilor salariale care i se cuvin *Salariatului*;
- eliberează carnetul de muncă (dacă a fost prezentat de către *Salariat*) și alte documente legate de activitatea acestuia în instituție.

XVII. Soluționarea litigiilor de muncă

17.1. În caz de apariție a litigiilor de muncă între *Salariat* și *Angajator*, acestea sunt soluționate pe cale amiabilă.

17.2. În cazul imposibilității soluționării pe cale amiabilă a litigiului, acesta va fi soluționat pe cale judecătorească, conform legislației Republicii Moldova.

XVIII. Dispoziții finale

18.1. Condițiile prezentului Contract pot fi modificate numai prin acordul comun al părților.

18.2. Perfectarea de către *Salariat* și *Angajator* a prezentului Contract este rezultatul voinței comune a respectivilor și înlătură invocarea de către aceștia a oricărei alte înțelegeri verbale anterioare sau posterioare încheierii prezentului Contract.

18.3. Relațiile dintre părțile contractante sunt reglementate de legislația în vigoare și de prezentul Contract.

18.4. În alte cazuri, care nu sunt prevăzute de prezentul Contract, părțile se conduc de prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova.

18.5. Prezentul Contract este încheiat de către *Salariat* și *Angajator* în limba română, în două exemplare, câte unul pentru fiecare dintre părți, care au aceeași valoare juridică.

18.6. Condiții suplimentare: _____.

Semnăturile părților

Angajatorul

Instituția Privată de Învățământ
Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată,
str. Voluntarilor nr. 8, bl. 3, MD-2032,
c/f 1010620005221

Rector **Valeriu Bujor**

(semnătura)

L.Ș.

Salariatul

(numele, prenumele)

(domiciliul)

b/i seria ____, nr. _____

c/p _____

(semnătura)