

APROBAT

prin decizia Adunării Generale a
fondatorilor „Institutului de Științe
Penale și Criminologie Aplicată”
proces-verbal nr. _____
din 10 iunie 2020



Metodologia de salarizare în cadrul Institutului de Criminologie pentru anul de studii 2020-2021

La stabilirea salariilor pentru personalul menționat în prezenta Metodologie, se va ține cont de următoarele:

1. Salariile personalului științifico-didactic și didactic includ:
 - 1.1. *Salariul de bază și (sau) plata cu ora*, care se stabilește în raport cu complexitatea sarcinilor și cu nivelul de pregătire necesar funcției exercitate (anexa nr. 1).
 - 1.2. *Adaosuri și premii la salariul de bază* pentru performanțe în activității curente – până la 25% din mărimea salariului de bază, care se acordă periodic, 1 (una) dată la 3 (trei) luni, în limitele fondului de salarizare.
 - 1.3. Demersul vizând aplicarea pct. 1.2 al prezentei metodologii vine de la șefii de catedră și (sau) decanul Facultății de criminologie și științe juridice.
 - 1.1.2. Salarizarea personalului administrativ-didactic auxiliar și alte categorii de personal se efectuează conform *anexei nr. 2*.
2. Cadrele didactice cu norma de bază în instituție primesc adaosuri la salariu (se calculează procentual în raport cu salariul de bază calculat sau orele efectiv realizate), *pentru deținerea gradelor științifice și titlurilor didactico-științifice* în mărime de:
 - 2.1. Doctor habilitat și (sau) profesor universitar – 25% din mărimea salariului de bază,
 - 2.2. Doctor și (sau) conferențiar universitar – 15% din mărimea salariului de bază.
3. În limitele fondului de salarizare pot fi stabilite sporuri pentru *vechimea didactico-științifică*, care se calculează procentual în raport cu salariul de bază calculat, în următoarele mărimi:
 - 3.1. De la 2 până la 5 ani – 5% din salariul de bază calculat.
 - 3.2. De la 6 până la 10 ani – 10% din salariul de bază calculat.
 - 3.3. De la 11 până la 20 ani – 15% din salariul de bază calculat.
 - 3.4. De la 21 până la 30 de ani – 20% din salariul de bază calculat.
 - 3.5. De peste 30 de ani – 25% din salariul de bază calculat.
 - 3.1.1. Pentru fidelitate, celor care activează în cadrul Institutului de Criminologie mai mult de 10 (zece) ani se stabilește un spor la salariu de 0,5% pentru fiecare an de activitate.
4. Salariul lunar pentru rectorul Institutului de Criminologie și a directorului Centrului de formare profesională continuă se aprobă prin decizia fondatorilor instituției, dar nu poate fi mai mic de cât salariul de funcție a profesorului universitar și respectiv conferențiarului universitar, cu aplicarea prevederilor p.p. 1.1, 1.2 al prezentului regulament.
5. Salariul lunar de bază ale prorectorului și decanului se stabilesc în cuantumul ce nu depășește salariul prevăzut pentru funcția de conferențiar universitar, cu aplicarea prevederilor p.p. 1.1, 1.2, sau conform anexei nr. 2 din prezenta metodologie.

6. Salariile tarifare pe oră, indicate în anexa nr. 1 includ: salariul orar, calculat reieșind din salariile lunare (de bază), sporul pentru gradul științific și indemnizația de concediu.

7. Pentru dirijarea activității catedrei, se stabilește un spor la salariu în mărime de 10-20% din salariul lunar al funcției științifico-didactice corespunzătoare și numărului de cadre didactice la catedră; de asemenea la acest spor la salariu, se pot calcula premii conform p. 1.2 al prezentei metodologii. Pentru conducerea catedrei, în șarja didactică vor fi prevăzute de la 60 (șaizeci) până la 80 (optzeci) ore. Orarul lunar de lucru al șefului de catedră este aprobat de decanul facultății și este focusat spre realizarea planurilor de activități ale catedrei.

8. Cadrele didactice pot cumula funcțiile de șef adjunct de serviciu, șef de secție, secretar științific, inspector, metodist, consilier, referent, conducător de practică, redactor, laborant. Pentru suplinirea acestor funcții, cadrului didactic i se stabilește o plată suplimentară, la salariul de bază, în mărime de la 15 (cincisprezece) până la 20 (douăzeci) la sută din salariul lunar de bază (funcția didactică).

9. Pentru conducerea grupelor studențești (tutore sau curator), persoanelor din corpul profesoral-didactic li se stabilește un supliment de plată în mărime de 5% din salariul lunar de bază (sau 4 (patru) ore, pe săptămână, pentru conducerea unei grupe).

10. Persoanelor din corpul profesoral, fără titlu didactic de profesor sau conferențiar universitar, care dețin aceste funcții, li se stabilesc salariile lunare (sau plata cu ora), dar reduse cu 5% în comparație cu salariile lunare prevăzute în prezentul regulament pentru profesorii și conferențiarii universitari titulari.

11. Persoanele din corpul profesoral-didactic, didactic, cel auxiliar și administrativ beneficiază de un concediu anual plătit, mărimea plății fiind raportată la salariul mediu anual pentru întreg anul de studii. În calcul se iau salariul de bază pentru funcția respectivă și volumul de lucru efectiv realizat.

11.1. Durata concediului pentru toate categoriile de cadre didactice, din statele instituției, constituie 62 (șaizeci și două) de zile calendaristice, pentru o încărcătură didactică globală deplină (1470 ore/10 luni).

12. Pentru cadrele didactice și științifico-didactice, se duce evidența globală a timpului de muncă cu numărul mediu de 145 (una sută patruzeci și cinci) de ore lucrătoare pe lună (35 (treizeci și cinci) de ore astronomice pe săptămână).

12.1. Îndeplinirea orelor de către personalul didactic și științifico-didactic se monitorizează de către șefii de catedră și contabilitate.

1.2.2 Cadrele didactice, în mod obligatoriu, prezintă șefului de catedră, până la data de 5, darea de seamă despre realizarea planului individual de lucru din luna precedentă și a volumului global de muncă îndeplinit.

Șeful de catedră verifică și confirmă îndeplinirea volumului de lucru indicat de cadrul didactic, pentru toate componentele acestuia. Secția studii va consemna realizarea orelor auditoriale planificate cadrului didactic în luna respectivă.

1.2.3. Contabilitatea, cu avizul decanului facultății, va calcula salariul, raportat la volumul global de lucru, real îndeplinit de cadrul didactic, în luna respectivă.

Mărimea salariului de bază și a plății cu ora

Funcția	Prelegeri, (lei/oră)	Seminarii și lecții practice (lei/oră)	Activitatea didactică ne auditorială (lei/oră)	Activitatea metodică, științifică alte activități obligatorii (lei/oră)	Mărimea salariului de bază (lei)
Profesor universitar	82	55	28	25	5200
Conferențiar universitar	65	40	23	20	4500
Lector universitar	56	32	19	15	3750
Asistent universitar	44	30	16	14	3300

Salariile de bază și de funcție pentru unele categorii de personal

Nr. crt.	Funcția	Salariul de bază	Suplimente lunare pentru performanțe curente*	Notă
1.	Prorector, decan, șef de departament, șef serviciu	4000	(→)25%	
2.	Șef secție, contabil, consilier rector, metodist superior	3000	(→)20%	
2.	Metodist, inspector superior, redactor superior	2400	(→)20%	
3.	Șef de laborator, secretar responsabil al Comisiei de admitere, bibliotecar, redactor tehnic, inspector, traducător, metodist, referent rectorat	2200	(→)20%	
4.	Laborant, șofer, lucrător tehnic	1800	(→)20%	
5.	Lucrător serviciu auxiliar	1500	(→)20%	

Notă:

* Se acordă în dependență de limitele fondului de salarizare lunar sau la sfârșit de semestru.